

REPUBLIKA HRVATSKA
BRODSKO-POSAVSKA ŽUPANIJA
OSNOVNA ŠKOLA IVAN GORAN KOVAČIĆ
SLAVONSKI BROD
KLASA: 112-02/23-01/07
URBROJ: 2178-01-06-01-23-26
U Slavonskom Brodu 8. prosinca 2023.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20 i 151/22) i članaka 12. i 13. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje na prijedlog ravnatelja Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi:

**POZIV I LISTU KANDIDATA
ZA USMENU PROCJENU ZA RADNO MJESTO VODITELJ/VODITELJICA
RAČUNOVODSTVA
- intervju**

I.

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Osnovnoj školi Ivan Goran Kovačić, Slavonski Brod Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje upućuje poziv na usmenu procjenu – intervju kandidatima koji ispunjavaju uvjete natječaja, podnijeli pravodobnu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama te pristupili pisanoj procjeni. Odlukom Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata sljedeći se kandidati prijavljeni na natječaj pozivaju na usmenu procjenu – intervju koji će se održati u utorak, **12. prosinca 2023. u prostoriji škole prema sljedećem rasporedu:**

- | | |
|--------------------|-----------|
| 1. Ivana Šerić | u 11:00 h |
| 2. Franjo Lacković | u 11:20 h |
| 3. Valentina Ilić | u 11:40 h |

Područja iz kojih se obavlja procjena kandidata u pravilu su:

- intelektualno-kognitivne te psihološke sposobnosti
- informatička pismenost
- računovodstvo

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno vrednovanju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj. Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata prije procjene i vrednovanja.

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA ZA
ZAPOŠLJAVANJE